

Solicitante de GS - Notificación de tratamiento leal

Como parte de nuestro compromiso de proteger sus datos personales y tratarlos de manera transparente, la presente notificación de tratamiento leal («**notificación**») ofrece información sobre los **datos personales** recogidos y tratados por miembros de Goldman Sachs Group Inc. relativos a personas que sean inscrito para recibir notificaciones o que han solicitado un **empleo u otros puestos de trabajo en nuestra empresa** («**solicitantes**», «**usted**» o «**su**») o **en terceros** cuya información nos sea facilitada en relación con dichos puestos.

¿De quién son los datos que tratamos?

*Tratamos los datos personales de **solicitantes** de puestos de trabajo en nuestra empresa, incluidos los que solicitan un empleo, entrar en nuestro programa de licenciados o cualquier otro tipo de puesto en nuestra empresa. También podemos tratar los datos personales de **terceros** cuya información se nos facilite en relación con esta relación (por ejemplo, información de contacto de emergencia o referencias).*

La presente notificación le será aplicable si usted es un solicitante de un puesto de trabajo u otro tipo de contratación en uno o varios miembros de Goldman Sachs Group Inc. ubicados en la Unión Europea («UE») o el Reino Unido o Suiza. En esta notificación, nos referiremos a dicha entidad o entidades como «**GS**», «**nosotros**», o «**nuestro**».

La presente notificación describe los datos personales que se pueden recoger de usted y de terceros sobre usted, así como los fines para los que se recogen, conservan y utilizan dichos datos personales y nuestra razón para hacerlo (también denominada nuestra «base jurídica»). En la presente notificación también explicamos qué función interna de GS puede utilizar sus datos personales y cuándo esta puede ser compartida con otros proveedores y asesores, y se hace un resumen de sus derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales por nuestra parte y de cómo puede ejercer dichos derechos.

¿Qué son los datos personales?

*El término **datos personales** se refiere a toda información sobre una persona física identificada o identificable.*

*Una **persona física identificable** es una persona física viva (y no una entidad jurídica, como una empresa) cuya identidad puede determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un*

identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona.

DATOS DE CONTACTO

Si desea ponerse en contacto con nosotros en relación con el tratamiento de sus datos personales, contacte con su contacto local de GS o con nuestro delegado de protección de datos en gs-dataprotection@gs.com o en la Oficina del delegado de protección de datos, Plumtree Court, 25 Shoe Lane, Londres EC4A 4AU.

1. ¿QUIÉN ES RESPONSABLE DE SUS DATOS PERSONALES?

Goldman Sachs International y, de ser diferente, el o los miembros de Goldman Sachs Group Inc. basados en la UE o en el Reino Unido o en Suiza que le estén enviando notificaciones de puestos de trabajo disponibles o que estén tomando en consideración su solicitud de empleo, prácticas o cualquier otra contratación, cada uno de ellos será un responsable del tratamiento de sus datos personales. Además, cuando el tratamiento de datos personales sea realizado por **Filiales de GS** para sus propios fines independientes, dichas filiales también pueden ser responsables del tratamiento de sus datos personales.

¿Qué es una filial de GS?

*En la presente notificación, «**filial de GS**» o «**nuestra filial**» se refiere a cualquier entidad controlada, directa o indirectamente por GS, cualquier entidad que (directa o indirectamente) controle a GS, o cualquier entidad directa o indirectamente bajo control común de GS.*

En el **Apéndice 1** figura una lista de los responsables del tratamiento de datos de Goldman Sachs que pueden ser relevantes para usted y, en su caso, sus representantes.

La presente notificación se aplica junto con cualquier otra notificación que usted reciba de las filiales de GS en relación con el tratamiento de sus datos personales.

2. ¿QUÉ DATOS PERSONALES TRATAMOS?

2.1 SUS DATOS PERSONALES

Las filiales de GS y GS tratarán, dependiendo del puesto que usted haya solicitado, ciertos datos personales relacionados con usted y con las personas relacionadas con usted, entre otros:

- A. **Datos personales:** como su nombre, sexo, nacionalidad, fecha de nacimiento, datos del domicilio (por ejemplo, dirección, número de teléfono, correo electrónico), datos de inmigración (incluidos los datos del pasaporte y lugar de nacimiento), elegibilidad para los datos de trabajo, fotografía e idiomas hablados. Si usted solicita recibir notificaciones de nuestros puestos de trabajo disponibles, solo trataremos aquellos datos que sean relevantes para dicha petición, como su nombre, dirección de correo electrónico y cualquier otro detalle que nos facilite en relación con el tipo de puesto de trabajo en el que esté interesado.

Esto también incluye datos como su tratamiento, nombre, segundo nombre(s) y apellido, nombre de nacimiento, nombre preferido, cualquier nombre adicional, país de residencia y residencia fiscal, segunda nacionalidad, estado civil/matrimonial, edad, número de identificación nacional, aficiones, idiomas hablados y nivel de competencia, apellido de soltera de la madre nombre del cónyuge, e información de contacto de familiares directos (cuando se hayan facilitado) y sus datos de acceso para su uso en el sitio web de GS correspondiente.

- B. **Información relativa al proceso de contratación y selección:** como detalles sobre el puesto de trabajo solicitado, su CV y solicitud, calificaciones, referencias, comprobaciones de antecedentes, comprobaciones de estabilidad financiera y revisiones de redes profesionales y sociales información de verificación.

Esto también incluye datos como formación profesional y académica (incluida la información sobre puestos anteriores, detalles sobre sueldo y bonificaciones, así como expediente académico), información relacionada con cursos universitarios (incluidos estudios en el extranjero, certificados académicos, calificaciones/créditos actuales, detalles de títulos y educación técnica), información sobre conocimientos previos e interacciones con GS, fotografía, competencias, datos de entrevista y evaluación y respuestas al cuestionario de divulgación (incluidas relaciones anteriores con GS, empleados y directores de GS, así como relaciones con otras entidades especificadas).

- C. **Información de entrevista y evaluación:** información de la entrevista y, si procede, resultados de cualquier evaluación a la que le sometamos.

Esto incluye registros de su progreso en el proceso de solicitud y selección, registros relativos a fechas, horarios y lugares de las entrevistas, notas y comentarios de los entrevistadores, así como grabaciones en vídeo de las entrevistas, según proceda.

- D. **Información reglamentaria:** como su situación regulada y cualquier referencia normativa;

Esto también incluye datos como registros de su inscripción en cualquier autoridad reguladora aplicable, cualquier certificado relevante, información sobre cualquier asunto que pueda afectar a la idoneidad profesional, estado de aprobación de cumplimiento y cualquier notificación de conflictos de interés.

- E. **Información de autoidentificación:** de facilitarse, y en la medida en que la ley aplicable lo permita, información relativa al género, experiencia militar y **categorias especiales de datos personales**, tales como el origen racial o étnico, la discapacidad, la orientación sexual y si usted se identifica como transgénero.

¿Cuáles son las categorías especiales de datos personales?

Las categorías especiales de datos personales son: (i) datos personales que revelen el origen étnico o racial, las opiniones políticas, las convicciones religiosas o filosóficas, o la afiliación sindical; (ii) datos genéticos o datos biométricos dirigidos a identificar de manera unívoca a una persona física; o (iii) datos relativos a la salud o datos relativos a la vida sexual o las orientaciones sexuales de una persona física.

- F. **Datos de contacto de terceros:** como los nombres y datos de contacto de emergencia o referencias.

*Esto también incluye datos como el nombre del tercero, datos de contacto y cualquier información adicional que tratemos en relación con nuestras obligaciones reglamentarias. **Consulte la sección 2.3 de la presente notificación en caso de que nos facilite dichos datos.***

- G. **Datos relativos a condenas e infracciones penales:** como datos relativos a condenas e infracciones penales reales o presuntas, en la medida en que la ley aplicable lo permita.

¿Qué datos relativos a condenas e infracciones penales se tratan?

Tratamos datos relativos a condenas e infracciones penales en el contexto de comprobaciones de antecedentes y registros reglamentarios, según lo establecido en la presente notificación.

2.2 ¿CÓMO RECOGEMOS SUS DATOS PERSONALES?

Principalmente recogemos sus datos personales directamente de usted.

Por lo general, usted nos facilita dicha información directamente, o la introduce en nuestro sistema. Puede hacerlo a través de un CV y una carta de presentación o a través de nuestro portal de contratación en línea.

Además, fuentes internas generarán más información sobre usted. Aquí pueden incluirse los resultados de la evaluación y los comentarios de entrevistas. Esto incluirá materiales creados por el responsable de contratación pertinente, el GCH, los entrevistadores y el responsable de contratación. También puede que a usted le haya recomendado un empleado existente de GS.

En algunos casos, podremos obtener sus datos personales de las filiales de GS o de terceros. Aquí pueden incluirse los casos en los que usted presente su solicitud a través de una agencia de contratación o a través de un contacto de GS. Podremos asimismo recibir información de otros consultores y podremos recopilar información de fuentes públicas disponibles.

En algunas circunstancias, los datos pueden recogerse de forma indirecta a partir de dispositivos de seguimiento o por otros medios (tales como, sistemas de control de edificios, circuito cerrado de televisión, registros y grabaciones telefónicas y registros de acceso a correo electrónico e Internet), en la medida en que lo permitan las leyes aplicables.

2.3 DATOS RELATIVOS A TERCEROS

En determinadas circunstancias, podremos tratar datos personales de terceros, tales como un contacto de emergencia o referencias. Los datos personales de terceros que usted nos facilite serán tratados con los fines relativos a su solicitud y para ponerse en contacto con sus familiares directos en caso de emergencia. Para obtener más información sobre el tratamiento que hacemos de sus datos personales, visite: www.gs.com/privacy-notices. Antes de facilitarnos datos relativos a terceros, usted deberá asegurarse de que tiene autorización para ello y de que les ha facilitado la información recogida en la presente notificación.

3. FINES Y RAZONES DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES

3.1 FINES DEL TRATAMIENTO

Sus datos personales se recogen y tratan con distintos fines comerciales, de conformidad con las leyes aplicables y con cualquier convenio colectivo aplicable. Los datos podrán utilizarse ocasionalmente con fines no previstos por usted cuando las circunstancias lo justifiquen.

GS y las filiales de GS siempre tratan sus datos personales con un fin específico y solo tratan los datos personales relevantes para lograr dicho fin. En particular, tratamos sus datos personales para los siguientes fines y fines compatibles:

- A. ***Atracción, evaluación y selección de solicitantes/candidatos:*** incluidas todas las actividades relacionadas con la contratación de personal (incluida la investigación y comprobación de antecedentes).

Esto incluye actividades de contratación (como revisar y estudiar su solicitud, ponerse en contacto con usted al respecto, entrevistarle, evaluarle frente a otros solicitantes, realizar pruebas y hacerle una oferta de empleo o contratación, según proceda).

Si lo permiten o en la medida en que lo permitan las leyes aplicables, esto incluye asimismo la correspondiente investigación para la contratación, incluyendo, cuando sea pertinente y apropiado, verificaciones de crédito, verificaciones del derecho al trabajo, verificaciones de fraude de identidad, comprobaciones de antecedentes penales (), historiales de empleo relevante, la situación reglamentaria pertinente y calificaciones profesionales.

Si usted solicita recibir notificaciones de nuestros puestos de trabajo disponibles, solo trataremos sus datos para comunicarnos de manera efectiva con usted en relación con dichos puestos de trabajo.

- B. ***Promoción de la diversidad y prevención de la discriminación:*** incluidas aquellas actividades que realizamos en calidad de empresa que ofrece igualdad de oportunidades.

Esto incluye la gestión de programas de seguimiento para garantizar la igualdad de oportunidades y la diversidad con respecto a las características personales protegidas en virtud de las leyes aplicables contra la discriminación, así como para hacer un seguimiento de la consecución de una representación más diversa.

- C. ***Satisfacción de nuestras obligaciones reglamentarias y de cumplimiento y prevención de delitos:*** esto incluye la realización de comprobaciones en materia de cumplimiento normativo, la revelación de información y la satisfacción de las peticiones procedentes de autoridades públicas, reguladores (tanto dentro como fuera del EEE) u organismos gubernamentales en todo nuestro grupo global, así como las investigaciones de conducta y la prevención del fraude y otros delitos.

Esto incluye:

- *actividades para hacer valer nuestros derechos legales y obligaciones, y para cualquier fin relacionado con cualquier reclamación presentada por usted, en contra de usted o en la que usted esté involucrado de cualquier otro modo;*
- *las medidas que tomamos para cumplir con las peticiones legítimas de autoridades públicas (incluyendo, entre otros, los requisitos de seguridad nacional o de aplicación de la ley), las peticiones de divulgación, o cuando así lo requieran o permitan las leyes aplicables, las órdenes judiciales, los reglamentos gubernamentales o las autoridades reguladoras (incluyendo, entre otros, las relativas a protección de datos, fiscalidad y empleo), en todos los casos, ya sea dentro o fuera de su país de residencia; y*
- *actividades de tratamiento para cumplir nuestras obligaciones reglamentarias de supervisar a las personas empleadas o designadas por nosotros para llevar a cabo negocios en nuestro nombre, incluyendo la prevención, detección e investigación de una amplia gama de actividades y conductas, ya sea en relación con operaciones comerciales específicas o con el lugar de trabajo en general y en colaboración con las autoridades reguladoras.*

También podremos tratar datos para otros fines que le notificaremos en cada momento.

Se le podrá comunicar información adicional sobre el tratamiento específico de los datos personales a nivel local o según lo establecido en las políticas aplicables.

3.2 NUESTRAS RAZONES (BASES JURÍDICAS) PARA EL TRATAMIENTO

El tratamiento de datos personales descrito en la presente notificación puede ser:

- A. necesario para suscribir un contrato con usted en relación con su empleo o contratación con nosotros;

Esto es aplicable al apartado A de la sección 3.1.

- B. necesario para satisfacer nuestras obligaciones legales derivadas de determinadas leyes;

Esto es aplicable a los apartados A a C de la sección 3.1.

- C. necesario para los intereses legítimos de GS u otros (según se describe a continuación), cuando estos no prevalezcan sobre sus intereses o derechos y libertades fundamentales; o

Esto es aplicable a los apartados A a C de la sección 3.1.

- D. en circunstancias limitadas y en la medida en que no se apliquen las bases jurídicas para el tratamiento indicadas más arriba, tratado con su consentimiento (que obtendremos de usted en cada momento).

Los «intereses legítimos» a que se refiere el apartado 3.2 C son:

- los fines del tratamiento descritos en las letras A a C de la sección 3.1 de la presente notificación, en la medida en que el tratamiento no sea necesario para (i) suscribir contratos con usted y cumplir nuestras obligaciones en virtud de dichos contratos, o (ii) satisfacer nuestras obligaciones legales derivadas de determinadas leyes;
- trabajar con los reguladores de la compañía para cumplir sus requisitos y satisfacer nuestras obligaciones reglamentarias a nivel global; y
- ejercer nuestros derechos y libertades fundamentales, incluida nuestra libertad de empresa y derecho de propiedad.

Categorías especiales de datos personales

Además, cuando las leyes de protección de datos aplicables nos exigen el tratamiento de categorías especiales de datos personales sobre la base de una justificación legal específica, dicho tratamiento se realiza en virtud de una de las siguientes bases jurídicas adicionales:

- A. el tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones y el ejercicio de derechos específicos del responsable del tratamiento o del interesado en el ámbito del Derecho laboral y de la seguridad y protección social, en la medida en que así lo autorice el Derecho de la Unión de los Estados miembros o de el Reino Unido o un convenio colectivo con arreglo al Derecho de los Estados miembros o de el Reino

Unido que establezca garantías adecuadas del respeto de los derechos fundamentales y de los intereses del interesado;

Esto es aplicable a ciertas actividades de tratamiento descritas en las secciones 3.1 A y B anteriores. Esto puede incluir lo siguiente, aunque no es una lista exhaustiva:

- *la información médica y sanitaria puede utilizarse para cumplir las leyes laborales, de salud y seguridad o de seguridad social; por ejemplo, para impedir el incumplimiento de las obligaciones legales frente a usted y evitar la discriminación ilegal o tratar las quejas que surjan al respecto;*
- *la información sobre su origen racial o étnico, religión, creencias filosóficas, opiniones políticas, vida sexual y orientación sexual puede utilizarse en caso de que se presente una reclamación donde se proporcionen dichas características o información y/o estas sean relevantes para la reclamación en particular, con el fin de cumplir con las obligaciones previstas en la legislación laboral.*

B. el tratamiento es necesario para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones;

Esto es aplicable al tratamiento con el fin formular, ejercer o defender reclamaciones, tal y como se describe en el apartado 3.1.C de la presente notificación, en la medida en que implique el tratamiento de una categoría especial de datos personales.

C. el tratamiento es necesario por razones de un interés público esencial:

D. el tratamiento se refiere a datos personales que usted ha hecho públicos; o

E. únicamente en la medida en que el tratamiento no esté justificado por alguna de las justificaciones anteriores, con su consentimiento explícito al tratamiento (que obtendremos de usted en cada momento).

Datos relativos a condenas e infracciones penales

Tratamos datos personales relativos a condenas e infracciones penales según lo autorizado por la ley aplicable. Así, por ejemplo, tratamos la información de antecedentes penales como parte de los

procedimientos de comprobación de antecedentes previos a la contratación (véase la sección 3.1 A más arriba), en todos los casos en los que así lo requiera o autorice la ley aplicable.

4. DATOS OBLIGATORIOS

En caso de que le solicitemos que nos facilite datos personales con carácter obligatorio, le informaremos al respecto en el momento de la recogida de los datos. También le informaremos si el contrato o la ley requieren alguna información específica. El hecho de no facilitarnos alguna información obligatoria supondrá que no podremos llevar a cabo determinados procesos. Por ejemplo, si usted no nos facilita su información de contacto, su expediente académico o su derecho al trabajo, no podremos considerarle debidamente para el puesto que ha solicitado. En algunos casos, puede suponer que no podamos mantener su empleo o contratación, ya que GS no dispondrá de los datos personales que consideramos necesarios para tomar las decisiones pertinentes o para la administración y gestión eficaz y eficiente de nuestra relación con usted.

5. SU CONSENTIMIENTO

Podremos solicitar su consentimiento para determinados tratamientos que no estén justificados de otro modo en virtud de una de las bases establecidas en la sección 3.2 de la presente notificación. Si se requiere su consentimiento para el tratamiento en cuestión, se le pedirá por separado para garantizar que se este se da libremente, es informado y es explícito. Se le facilitará la información relativa a dicho tratamiento en el momento en que se le solicite el consentimiento, junto con las posibles consecuencias en caso de denegar dicho consentimiento. Debe usted saber aceptar las solicitudes de consentimiento de GS no constituye una condición o un requisito.

En la medida en que GS dependa de su consentimiento para tratar sus datos personales, usted tiene derecho a retirar su consentimiento para dicho tratamiento en cualquier momento. Para ello, póngase en contacto con su contacto de GS o con nuestro equipo de protección de datos en gs-dataprotection@gs.com.

Tenga en cuenta que el tratamiento de sus datos personales antes de que usted retire su consentimiento no se verá afectado por dicha retirada. Tenga en cuenta también que la presente notificación no es aplicable a aquellos consentimientos que usted haya dado por cualquier otro motivo, como por ejemplo en relación con procedimientos de investigación.

6. INTERCAMBIO DE DATOS PERSONALES

Dentro de GS, sus datos personales serán accesibles o podrán ser divulgados internamente cuando sea necesario su conocimiento para:

- gestores del capital humano a nivel local, regional y global, incluyendo directivos y miembros del equipo;
- la dirección local, regional y ejecutiva responsable de administrar o tomar decisiones en relación con el ejercicio de contratación en cuestión (incluido, entre otros, el personal de la división y de la geografía en la que usted haya presentado su candidatura), Compliance, asuntos jurídicos, operaciones, la Oficina de seguridad global y seguridad de la información;
- los servicios de apoyo locales y regionales (como reservas de viajes y otros servicios de apoyo) y asistentes personales;
- los administradores de sistemas; y
- cuando sea necesario para la realización de tareas específicas o para el mantenimiento del sistema por parte del personal de los equipos de GS como el Departamento Financiero y de TI y el equipo de soporte de los sistemas globales de información de GCH.

También podrán acceder a sus datos personales terceros con los que trabajamos y que nos prestan servicios, tales como alojamiento, soporte y mantenimiento del marco de nuestros sistemas de información de GCH.

También podremos compartir datos personales con ciertos sistemas interconectados. Los proveedores de dichos sistemas, sus filiales y subcontratistas podrán acceder a los datos contenidos en dichos sistemas.

Debido al tamaño y a la complejidad de las operaciones de GS, resulta imposible nombrar a todos y cada uno de nuestros destinatarios de datos en la presente notificación. Entre los ejemplos de terceros con los que podremos compartir sus datos se encuentran: clientes de GS (y el personal del cliente, cuando corresponda), proveedores (y personal del proveedor), autoridades fiscales, autoridades reguladoras, aseguradoras de GS, banqueros, administradores de TI, abogados, auditores, inversores, consultores y otros asesores profesionales, proveedores de nóminas y administradores de los programas

de beneficios de GS. GS exige a dichos terceros que traten cualquier dato que se les comunique de conformidad con la ley aplicable, incluyendo por lo que respecta a la confidencialidad y a la seguridad de los datos.

Cuando estos terceros actúen en calidad de «encargados del tratamiento de datos» y desempeñen sus tareas en nuestro nombre y conforme a nuestras instrucciones para los fines antes mencionados. En este caso, sus datos personales solo se comunicarán a estas partes en la medida en que ello sea necesario para prestar los servicios requeridos.

Además, podremos compartir datos personales con las autoridades o reguladores nacionales para cumplir cualquier obligación legal o requisito reglamentario al que estamos sujetos.

7. SEGURIDAD DE LOS DATOS

GS utiliza diversos métodos técnicos y organizativos para proteger sus datos personales de conformidad con las leyes aplicables.

GS se compromete a proteger la seguridad de los datos personales que usted comparte con nosotros. Como apoyo a este compromiso, hemos aplicado las medidas técnicas, físicas y organizativas apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo.

Exigimos a nuestros proveedores que mantengan seguros los datos personales que les facilitamos, tanto durante el tránsito como una vez recibidos por ellos. Esto incluye el cifrado, cuando corresponda.

8. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES

GS garantizará que se implementan las garantías apropiadas para proteger sus datos personales y que la transferencia de sus datos personales cumple las leyes de protección de datos aplicables. Cuando así lo exijan las leyes de protección de datos aplicables, GS se asegurará de que los proveedores de servicios (incluidas otras filiales de GS) han firmado cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea u otra autoridad supervisora con jurisdicción sobre el exportador de datos que corresponda. Puede obtener una copia de las cláusulas contractuales estándar vigentes en relación con la transferencia de sus datos personales poniéndose en contacto con dataprotection@gs.com.

El intercambio de datos a que hace referencia la presente notificación puede suponer la transferencia de datos personales a cualquier país en el que GS o una filial de GS lleve a cabo actividades comerciales o tenga un proveedor de servicios o a otros países con el fin de aplicar de la ley (incluidos, entre otros,

los Estados Unidos y otros países cuyas leyes de privacidad de datos no sean tan estrictas como las vigentes en el Reino Unido, Suiza o la Unión Europea).

9. DERECHOS DEL INTERESADO

En virtud de las leyes de protección de datos aplicables, usted tiene los siguientes derechos con respecto a sus datos personales:

- A. **Información y acceso:** usted tiene derecho a recibir determinada información sobre el tratamiento de sus datos personales por parte de GS y sobre el acceso a dichos datos (sujeto a excepciones).
- B. **Rectificación:** si sus datos personales cambian, le recomendamos que nos informe de dicho cambio. Usted tiene derecho a exigir que se actualicen o corrijan los datos personales que sean inexactos o estén incompletos.
- C. **Supresión:** usted tiene derecho a exigir la supresión de sus datos en determinadas circunstancias, incluido cuando ya no sea necesario que tratemos dichos datos en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados, o si en su momento el tratamiento de dichos datos estaba basado en su consentimiento y usted ha retirado dicho consentimiento desde entonces.
- D. **Portabilidad de datos:** cuando el tratamiento de sus datos personales esté basado en el consentimiento, o cuando dicho tratamiento sea necesario para contraer o satisfacer nuestras obligaciones en virtud de un contrato suscrito con usted, usted puede tener derecho a que se le transfieran los datos a usted o a otro responsable del tratamiento en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, cuando sea técnicamente posible.
- E. **Derecho a oponerse al tratamiento de determinados datos:** en la medida en que GS actúe sobre la base jurídica del interés legítimo para tratar sus datos personales, usted tendrá derecho a oponerse a dicho tratamiento, debiendo GS interrumpir dicho tratamiento a menos que podamos demostrar la existencia de motivos legítimos convincentes para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades o cuando GS necesite tratar los datos para formular, ejercer o defender reclamaciones. Si GS actúa sobre la base del interés legítimo para el tratamiento, consideramos que podemos demostrar la existencia de razones legítimas de peso, si bien estudiaremos cada caso de manera individual.

- F. ***Derecho a limitar el tratamiento:*** usted tiene derecho a limitar el tratamiento de sus datos personales por parte de GS mientras se esté estudiando su petición de rectificación de datos o su objeción al tratamiento de datos personales, si ya no necesitamos tratar sus datos pero usted necesita dichos datos en relación con una reclamación, o si nuestro tratamiento es ilegal pero usted no desea que se supriman los datos. De ser de aplicación este derecho, seguiremos conservando sus datos, pero solo seguiremos tratándolo con su consentimiento, para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, o con miras a la protección de los derechos de otra persona o por razones de interés público importante
- G. ***Derecho a retirar el consentimiento:*** en la medida en que GS actúe sobre la base de su consentimiento para tratar sus datos personales, usted tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento. Remítase a la sección 5 de la presente notificación.
- H. ***Reclamaciones:*** también tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control de la protección de datos.

Si desea ejercer cualquiera de estos derechos, puede hacerlo enviando un correo electrónico a gs-dataprotection@gs.com o una solicitud por escrito a GS, indicando claramente «Derechos individuales» y a la siguiente dirección:

Oficina del Delegado de Protección de Datos
Goldman Sachs International,
Plumtree Court,
25 Shoe Lane
Londres
EC4A 4AU.

Podremos ofrecerle otras formas de ejercer sus derechos en cualquier momento.

10. RETENCIÓN DE DATOS PERSONALES

Las filiales de GS y GS retendrán los datos personales durante distintos períodos de tiempo con vistas a ayudarnos a cumplir nuestras obligaciones legales y reglamentarias, para permitir satisfacer cualquier petición realizada por los reguladores u otras autoridades y agencias relevantes, para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, o con otros motivos comerciales legítimos.

Las filiales de GS y GS retendrán sus datos personales durante el período de tiempo que sea necesario para los fines para los que se hayan recogido, para cualquier fin compatible que podamos establecer con posterioridad, para cualquier fin nuevo para el que usted haya dado su consentimiento con posterioridad, o para cumplir con los requisitos legales, reglamentarios y los previstos en las políticas de GS.

11. ACTUALIZACIONES A LA PRESENTE NOTIFICACIÓN

La información recogida en la presente notificación podrá cambiar en cualquier momento, así, por ejemplo, podrán cambiar las categorías de datos personales que GS recoge, los fines para los que los utiliza y las formas en que se comparten. La presente notificación podrá actualizarse en cualquier momento.

APÉNDICE 1: ENTIDADES RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO DE GS

ENTIDAD GS
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL BANK
GOLDMAN SACHS (UK) SVC. LIMITED
GOLDMAN SACHS (RUSSIA)
GOLDMAN SACHS BANK EUROPE SE
GOLDMAN SACHS PARIS INC. ET CIE
GOLDMAN SACHS EUROPE SE
GOLDMAN SACHS REALTY MANAGEMENT GMBH
GOLDMAN SACHS POLAND SERVICES SPOLKA Z OGRANICZONA ODPOWIEDZIALNOSCIA
GOLDMAN SACHS BANK USA – LONDON BRANCH
GOLDMAN SACHS BANK AG*
GOLDMAN SACHS & CO. LLC*

* El representante local de Goldman Sachs Bank AG y Goldman Sachs & Co. LLC es Goldman Sachs International.